



Poche Chiacchiere. Ecco il Contratto !

Il giorno **15 ottobre 2009**, dopo 3 mesi di trattative, è stata sottoscritta da FIM-CISL e UILM-UIL l'ipotesi di Contratto Nazionale dei Metalmeccanici!

Prima della scadenza, senza una tantum, senza scioperi.

La nostra richiesta 113 €
Accordo a 110 €

Che, nonostante la durata triennale del contratto, verranno erogati in 24 mesi.

ECCO GLI AUMENTI SALARIALI :

Livello	Totale aumento Contratto	PARAMETRI	Aumento dal 1° gennaio 2010	Aumento da 1° gennaio 2011	Aumento dal 1° gennaio 2012
I	€ 69	100	€ 17,50	€ 25,00	€ 26,25
II	€ 80	117	€ 20,48	€ 29,25	€ 30,71
III	€ 95	138	€ 24,15	€ 34,50	€ 36,23
IV	€ 100	146	€ 25,55	€ 36,50	€ 38,33
V	€ 110	160	€ 28,00	€ 40,00	€ 42,00
V s	€ 122	177	€ 30,98	€ 44,25	€ 46,46
VI	€ 131	190	€ 33,25	€ 47,50	€ 49,88
VII	€ 144	210	€ 36,75	€ 52,50	€ 55,13

GLI AUMENTI DECORRONO DAL PRIMO GIORNO DEL NUOVO CONTRATTO!

UN BUON CONTRATTO CHE:

- ◆ E' stato raggiunto prima della scadenza.
- ◆ Realizza aumenti fin dal primo giorno.
- ◆ E' ottenuto senza scambi o deroghe (senza compromettere diritti, aumentare l'orario o peggiorare le normative).
- ◆ Viene conseguito senza scioperi.
- ◆ Realizza la miglior tutela salariale dall'inflazione degli ultimi 15 anni, erogando tutti gli aumenti già nei primi 24 mesi del Contratto!

LA PARTE NORMATIVA:

- **FONDO SOLIDARISTICO DI SOSTEGNO AL REDDITO DEI LAVORATORI:** viene istituito un fondo per coloro che subiscono periodi prolungati di riduzione del reddito (es. Cassaintegrati e/o malati di lungo periodo). Il fondo sarà finanziato per i primi due anni con un versamento solo a carico delle imprese di 2€ al mese a partire dal 1/1/2011, e con un contributo volontario dei lavoratori pari a 1€ al mese dal 1/1/2012.
- **ELEMENTO PEREQUATIVO:** per tutti i lavoratori privi di contratto aziendale e con i soli minimi salariali nazionali, verranno erogati **455 €** annui (195 € aggiuntivi rispetto agli attuali 260 €) , a partire dal 1/1/2011 a titolo di "elemento perequativo" .
- **COMETA:** aumento del contributo a carico delle aziende pari ad un + 0,4% per tutti i lavoratori compresi gli apprendisti (0,2% dal gennaio 2012 e ulteriori 0,2% dal gennaio 2013).
- **DIFFUSIONE CONTRATTAZIONE AZIENDALE:** vengono fissate regole per estendere la contrattazione aziendale nelle piccole aziende, comprese quelle prive di RSU; in sede di stesura definitiva del testo saranno individuate le materie oggetto di contrattazione aziendale fra le quali anche l'inquadramento professionale.
- **PART-TIME:** nuova e migliorativa regolamentazione contrattuale, in particolare per quel che riguarda le clausole elastiche e flessibili, con maggiori tutele e relative maggiorazioni.
- **ATIPICI:** Nuovi diritti per i **lavoratori a tempo determinato** e in **somministrazione** (interinale). In particolare attraverso il riconoscimento della anzianità ai fini degli scatti e della mobilità professionale. Per i lavoratori a tempo determinato viene regolamentato il premio di risultato e il diritto di precedenza nella trasformazione a tempo indeterminato.
- **DIRITTO ALLO STUDIO:** per il conseguimento del Diploma di scuola superiore le ore di permesso retribuito passano da 80 a 120.
- **FORMAZIONE:** Istituzione di un **referente dei lavoratori per la formazione**.
- **MIGRANTI:** Materiali informativi in lingua per i **lavoratori migranti**, traduzione anche delle normative per la prevenzione e sicurezza sul lavoro, corsi di lingua italiana.
- **AMBIENTE E SICUREZZA:** ampliamento delle funzioni del RLS e istituzione del RLSA che si occupa anche dell'ambiente nelle aziende a rischio di incidente rilevante.
- **PARTECIPAZIONE, CRISI E ATIPICI:** per costruire proposte comuni, anche alla luce dell'evoluzione della normativa, sarà costituita una commissione con particolare riferimento al **mercato del lavoro**, alle tipologie contrattuali, agli **ammortizzatori sociali** e alla **partecipazione** dei lavoratori e per la **democrazia economica**.
- **PERCORSO DEMOCRATICO:** Dopo l'approvazione da parte dei consigli generali di FIM e UILM, si riunirà l'**ASSEMBLEA NAZIONALE delle RSU FIM-UILM** che valuterà l'ipotesi di chiusura del rinnovo del Ccnl. Faremo **ASSEMBLEE** in tutti i luoghi di lavoro e faremo il **REFERENDUM TRA GLI ISCRITTI**.

Il Contratto sarà firmato in via definitiva solo dopo la consultazione e il voto referendario.

SOSTIENI LA FIM-CISL

IL SINDACATO CHE MANTIENE LE PROMESSE.

